

Одним из победителей конкурса «Лучшие промышленные предприятия Ярославской области - 2017» стало АО «Ярославские энергетические системы», чьи сети обеспечивают подачу тепла в дома ярославцев. О работе предприятия нам рассказал его генеральный директор Сергей Зарубин.

- Сергей Николаевич, объясните, за что присуждена награда?

- Главный критерий - стабильность работы предприятия за последние два года, финансовые показатели. Плюс - минимальное количество нареканий со стороны заказчиков, партнеров. Мы действительно работаем достаточно уверенно, так что победу в конкурсе считаем заслуженной.

- За счет чего удается этого достигать? Все же знают, что экономический кризис продолжается...

- Давайте честно скажем, что в своей сфере мы монополисты, и кризис на нас сказывается не так сильно, как на частном бизнесе. Даже если реальные доходы населения падают, то люди сэкономят на ресторане, косметическом салоне, различных покупках или мойке автомобиля, а вот за коммуналку постараются заплатить. Да, сейчас государство жестко регулирует тарифы, и мы считаем, что отрасль недофинансирована, но все же наши доходы достаточно стабильны. Исходя из этого, мы можем планировать свою работу и управлять затратами.

Кроме того, я надеюсь, что «дно» кризиса мы уже прошли. Если судить по нашей промышленности, то она развивается. 20 процентов роста в этом году - это хороший показатель. И я не могу сказать, что в среднем доходы населения падают - а как любой работодатель, мы следим за ситуацией на рынке труда.

Вдобавок нужно отметить, что изменилось законодательство - сейчас стало легче взыскивать долги. Впрочем, мы сами этим не занимаемся, поскольку получаем плату за свою работу не напрямую от населения, а от теплоснабжающих организаций, которые пользуются нашими сетями. Нас это вполне устраивает.

- Многие помнят вашу компанию как муниципальное предприятие «Яргорэнергосбыт». Сейчас оно стало акционерным обществом. Вы были одним из инициаторов акционирования. Какие плюсы дала смена организационной формы?

Награда за тепло

- Таких плюсов несколько. Во-первых, муниципальное предприятие может работать только на территории своего муниципального образования, в нашем случае это город Ярославль. Став акционерным обществом, мы можем бороться за контракты в других населенных пунктах области. Такие планы у нас есть, и мы будем их реализовывать. Это возможность дополнительного заработка - за пределами Ярославля тарифы зачастую значительно выше. Например, нас привлекает Переславль-Залесский.

Во-вторых, статус муниципального предприятия своеобразен и не очень понятен потенциальным партнерам. У МУП вроде бы есть имущество, но принадлежит оно городу. Поэтому нам было сложно общаться, например, с банками. Когда мы стали акционерным обществом, все встало на свои места: предприятие владеет имуществом, а город - акциями предприятия. Банкам это понятно, и теперь они с нами с удовольствием работают, предлагая выгодные варианты взаимодействия. Даже с точки зрения формальных требований, предъявляемых к заемщику, им стало проще принимать решения.

В-третьих, появилась возможность привлекать инвесторов для обновления изношенных сетей. Но оговорюсь, что такое решение может принять только муниципалитет Ярославля.

- Изменилась ли в связи с акционированием внутренняя структура предприятия? А может быть, изменения впереди?

- Нет, в целом внутренняя структура пока не менялась. Но признаюсь, что сейчас мы прорабатываем вопрос создания холдинговой компании из нескольких юридических лиц. Впрочем, это требует времени, поскольку город может принять соответствующее решение только при наличии весомых аргументов, детальных расчетов.

- Для чего это нужно?

- Мы хотели бы выделить ряд непрофильных направлений в отдельные юридические лица. Речь идет, например, о выполнении проектных работ. Нам хочется, чтобы наши проектировщики зарабатывали деньги не только на обслуживании материнской компании, но и на выполнении



Председатель правительства области Дмитрий Степаненко и руководитель АО «Ярославские ЭнергоСистемы» Сергей Зарубин.

заказов других организаций. То же самое касается ремонтных работ.

Дело в том, что «Ярославские энергетические системы» - это регулируемая государством организация, множество различных ограничений не позволяют нам оперативно принимать решения: чтобы выполнить заказ на стороне, мы должны проходить сложные процедуры. Выделение ряда направлений в отдельные юридические лица позволило бы снять эту проблему. А конечная цель проста и понятна. Государство сдерживает рост тарифов для населения, поэтому наш основной вид деятельности - обслуживание тепловых сетей - убыточен. Значит, мы должны зарабатывать деньги для собственного развития и пополнения городского бюджета на свободном рынке.

- Сергей Николаевич, завершена ли порученная вам несколько лет назад установка приборов общедомового учета тепловой энергии в Ярославле?

- Мы думали, что завершена. Но законодатель внес коррективы, расширив список домов, в которых эти приборы должны быть установлены. Если раньше фигурировали 1200 объектов, то теперь - 4200. С 1 июля 2018 года жители должны будут устанавливать приборы во всех без исклю-

чения домах, тогда как раньше речь шла о домах, потребляющих свыше 0,2 Гкал/час, то есть о многоэтажках. Если они этого не сделают, с 1 января 2019 года приборы придется устанавливать нам, впоследствии взимая за это средства с собственников квартир. Разумеется, радости мы от этого не испытываем, поскольку предприятию придется изыскивать дополнительные финансовые ресурсы, да и сама по себе эта работа - дело хлопотное в организационном плане, поскольку многие жители негативно относятся к установке приборов учета.

- За те приборы, которые вы установили ранее, жители с вами уже рассчитались?

- Нет, сбор средств на данный момент составляет около 50 процентов. Мы пока действуем достаточно миролюбиво, хотя в этом году провели пару экспериментов, востребовав деньги через суд. Сразу скажу, что для собственников жилья такая схема очень невыгодна, поскольку к стоимости прибора добавляются расходы на привлеченных юристов, судебные издержки. Ярославцам следует это учитывать.

- Какие времена для предприятия были самыми сложными?

- Наша команда работает здесь восемь лет,



Награда победителю конкурса.

и очень сложными были первые три года, когда мы не знали, чем платить людям зарплату. Предприятие накопило много долгов, разрыв составлял полмиллиарда рублей. Постепенно нам удалось расплатиться с кредиторами и выровнять отношения с партнерами. Конечно, с ТГК-2 у нас и сейчас не все идеально, но это - рабочие вопросы, которые мы решаем со взаимным уважением друг к другу. Мы также сумели доказать необходимость повышения тарифов, провести оптимизацию работы предприятия. Было многое сделано, и ситуацию удалось изменить в лучшую сторону.

- Каковы сейчас ваши главные задачи?

- В этом году мы выполнили большой объем работ по ремонту сетей и сейчас должны привести в порядок все те участки, где это делалось. С точки зрения благоустройства дорог и дворов все должно быть как минимум не хуже, а по возможности - лучше, чем было. Сегодняшнее руководство города уделяет этому огромное внимание, с чем мы абсолютно солидарны.

Ну и, конечно, мы обязаны обеспечить достойное отопление сезона в Ярославле.

- Претензии горожан часто касаются несогласованности действий дорожников и сетевиков, когда недавно заасфальтированные дороги вскрываются, а затем на них появляются «заплаты». Удастся ли решить эту проблему?

- Похоже, что да. Мы уже получили план работы дорожников на следующий год и можем планировать работу на 25 соответствующих объектах. Раньше нас зачастую предупреждали поздно или вовсе этого не делали. Так что ситуация меняется к лучшему.

- Награду «Лучшее предприятие», по сути, получил весь ваш коллектив. Как сейчас у вас обстоит дело с кадрами?

- Что касается рабочих специальностей, то все неплохо. Предприя-

тие работает стабильно, и это привлекает людей. В то же время серьезную тревогу вызывает ситуация с инженерами, проектировщиками. Мы по-прежнему опираемся на старые кадры, молодежи мало. Между тем, рабочего можно обучить достаточно быстро, а вот инженер приобретает профессионализм годами, тут нужна преемственность, своего рода школа, где знания и навыки передаются от поколения к поколению. Разрушить такую школу легко, а восстановить - крайне сложно. Поэтому сейчас работа с кадрами выходит для нас на приоритетные позиции. Мы всерьез задумываемся о том, чтобы самим включиться в процесс подготовки нужных предприятию специалистов. Возможно, скооперировавшись с коллегами по отрасли - это уже обсуждается.

- Мы видели, что на Дне промышленности Ярославской области искренний интерес у вас вызвали представители ЯрГУ.

- Да, я увидел, что студенты делают интересные вещи в плане программирования, информационных технологий. И решил встретиться по этому поводу с ректором ЯрГУ Александром Ильичом Русаковым.

- Какое отношение IT имеют к вашим трубам, тепловым сетям?

- Самое непосредственное. Представьте, что сегодня вам нужно устранить сотни дефектов (при подготовке к зиме мы выявили примерно 2000 дефектов) на 400 километров сетей. Все они разного уровня сложности, несут разные риски, требуют применения различного оборудования и материалов. Бригады по уровню квалификации у вас тоже разные. И вы должны учесть все это, построить работу так, чтобы выполнить задачу максимально быстро и эффективно. Даже у опытного руководителя голова тут идет кругом, алгоритм выстроить непросто. Логично было бы поручить это машине. Если ребята из ЯрГУ помогут нам создать и внедрить соответствующее программное обеспечение, это позволит значительно улучшить деятельность предприятия. Да и они сами получают хороший практический опыт работы на результат. И заработок. А может быть, продолжат работать с нашей отраслью и даже на нашем предприятии. Мы постоянно развиваемся, нам нужны талантливые и трудолюбивые люди.

Дмитрий СКОБЕЛЕВ.